



Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013

podsumowanie badania

Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



Informacje Ogólne

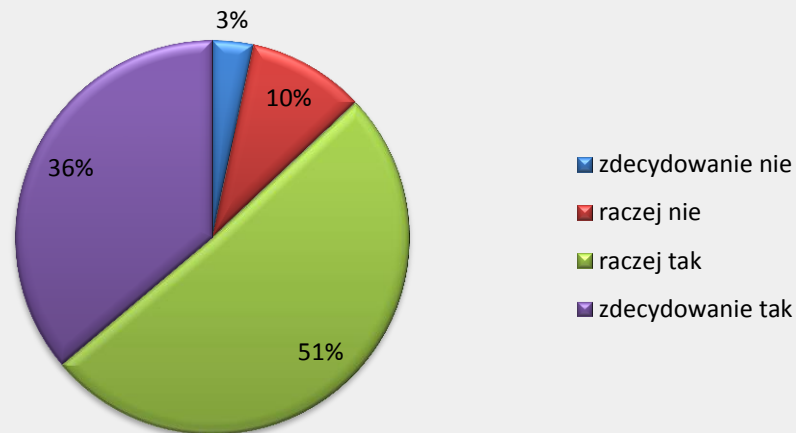
- Celem badania było poznanie opinii absolwentów uczelni na temat ukończonych studiów oraz uzyskanie informacji na temat ich aktualnej sytuacji na rynku pracy
- Badanie zostało zrealizowane w okresie styczeń 2013 – luty 2013 we współpracy z firmą **PB Online**
- W badaniu udział wzięło **625 absolwentów** z 19 wydziałów i 1 kolegium Politechniki Warszawskiej
- Zwrotność ankiet wyniosła prawie 37%
- Badanie objęło absolwentów studiów I i II stopnia, którzy ukończyli studia w 2012 roku
- W badaniu udział wzięło zdecydowanie więcej mężczyzn (69%) niż kobiet (31%).

Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



Zdecydowana większość absolwentów Politechniki Warszawskiej **jest szczęśliwa** (odpowiedzi „raczej tak” lub zdecydowanie tak stanowią 89% wszystkich odpowiedzi). Jedynie 13% respondentów nie postrzega siebie jako osoby szczęśliwej.

Czy generalnie uważasz się za osobę szczęśliwą/zadowoloną?



Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



STUDIA W POLITECHNICE WARSZAWSKIEJ

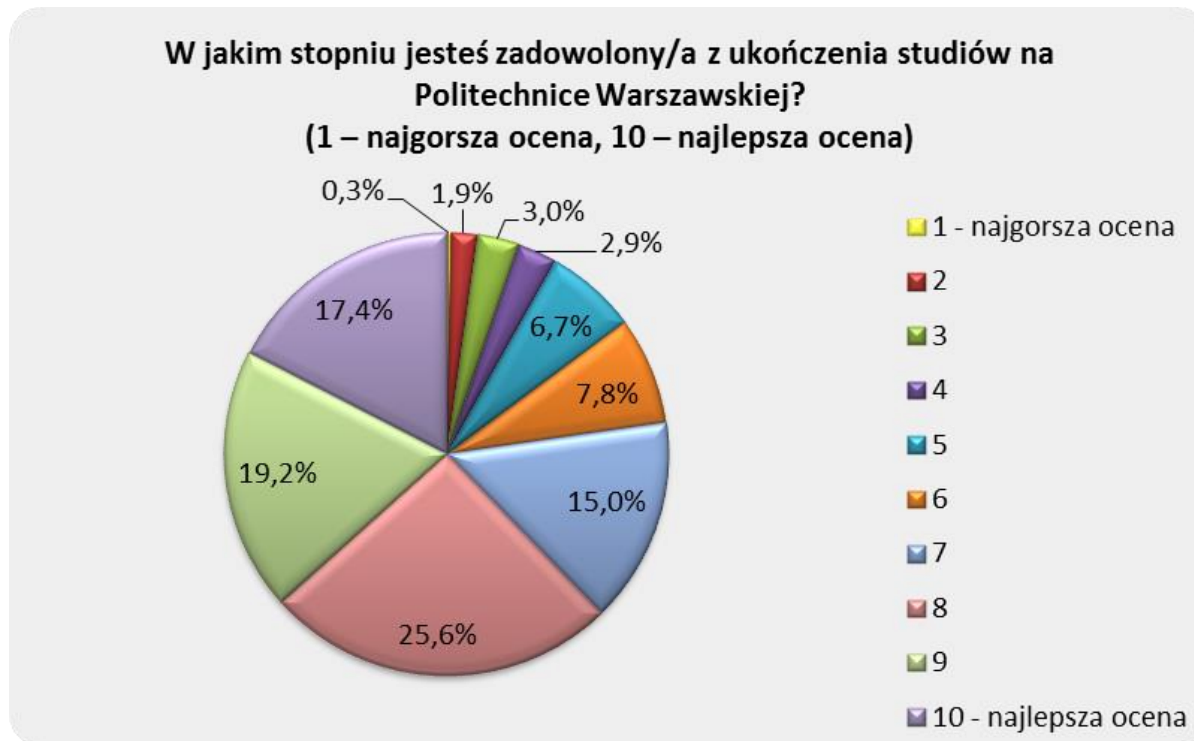
- Respondenci zostali poproszeni o wskazanie na 10-stopniowej skali, w jakim stopniu są **zadowoleni z ukończenia studiów** na danym wydziale. Średnia ocena zadowolenia z ukończenia danego wydziału dla całej Politechniki Warszawskiej wynosi **7,31**.
- Blisko **60% badanych** absolwentów Politechniki Warszawskiej twierdzi, że gdyby miało podjąć jeszcze raz decyzję o wyborze wydziału to ponownie **wybrałoby ten sam wydział**. Blisko 18% podjęłoby zdecydowanie inną decyzję natomiast blisko co czwarty nie ma ten temat opinii. Największy odsetek osób, które wybrałyby swój wydział ponownie jest absolwentami Wydziałów: Elektrycznego (95%) oraz Matematyki i Nauk Informatycznych (94%).

Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



STUDIA W POLITECHNICE WARSZAWSKIEJ

Zadowolenie respondentów z ukończenia studiów w Politechnice Warszawskiej jest na dość wysokim poziomie. 35% z nich określiła je na 9 lub 10 (najwyższy poziom zadowolenia). Oceny 5 i niżej stanowią łącznie 15% badanej populacji.



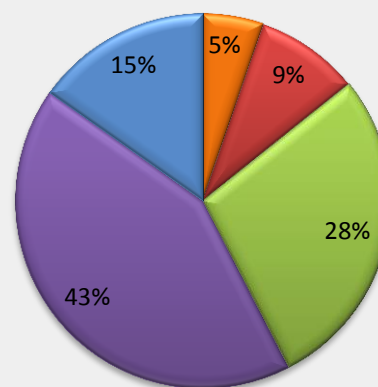
Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



STUDIA W POLITECHNICE WARSZAWSKIEJ

Ponad połowa absolwentów (58%) uważa, że fakt bycia absolwentem Politechniki Warszawskiej w bardzo dużym lub dużym stopniu pozytywnie wpływa na szanse na rynku pracy. Jedynie 14% ankietowanych osób sądzi, że wpływ ten jest niewielki. Co ciekawe blisko 1/3 przebadanych absolwentów nie ma wyrobionego zdania na ten temat. 28% z nich nie postrzega w ukończeniu PW ani pozytywnego ani negatywnego znaczenia dla swoich szans na rynku pracy.

W jakim stopniu fakt, że jesteś absolwentem Politechniki Warszawskiej pozytywnie wpływa na Twoje szanse na rynku pracy?



- w bardzo niewielkim stopniu
- w niewielkim stopniu
- ani w dużym, ani w niewielkim
- w dużym stopniu
- w bardzo dużym stopniu

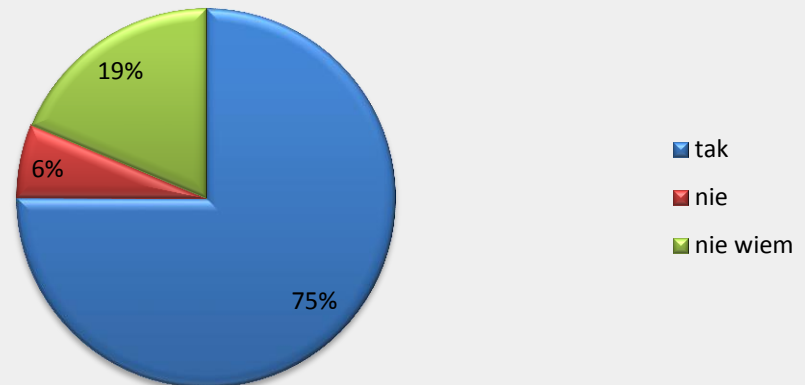
Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



STUDIA W POLITECHNICE WARSZAWSKIEJ

3/4 ankieterowanych absolwentów deklaruje, że wybrałoby Politechnikę Warszawską ponownie, a tylko 6%, że nie wybrałoby jej po raz drugi. 19% nie potrafiło stwierdzić jaką decyzję by podjęli.

Czy wybrałbyś/wybrałabyś Politechnikę Warszawską ponownie?

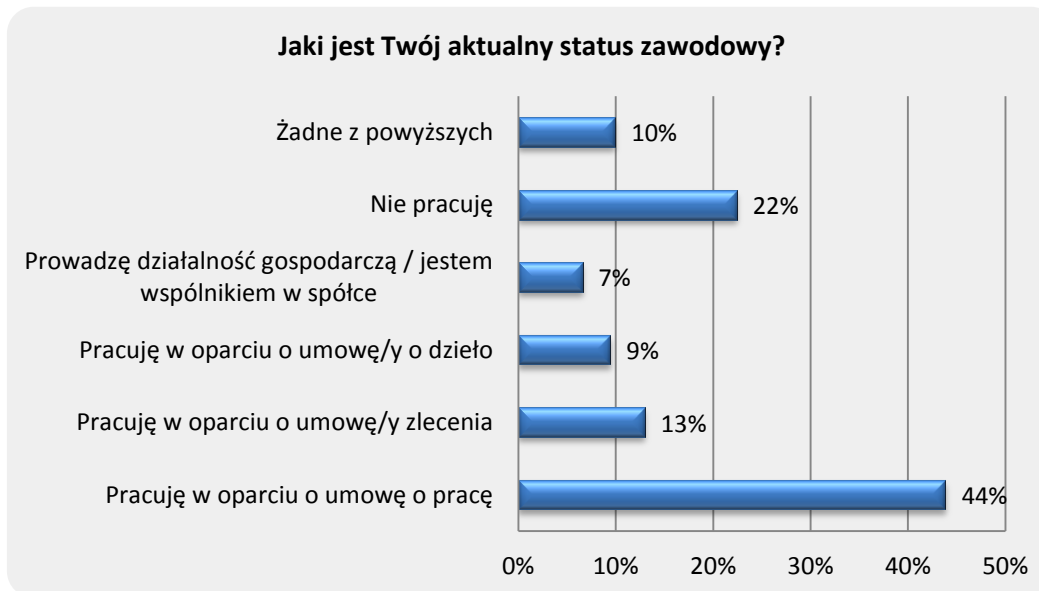


Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

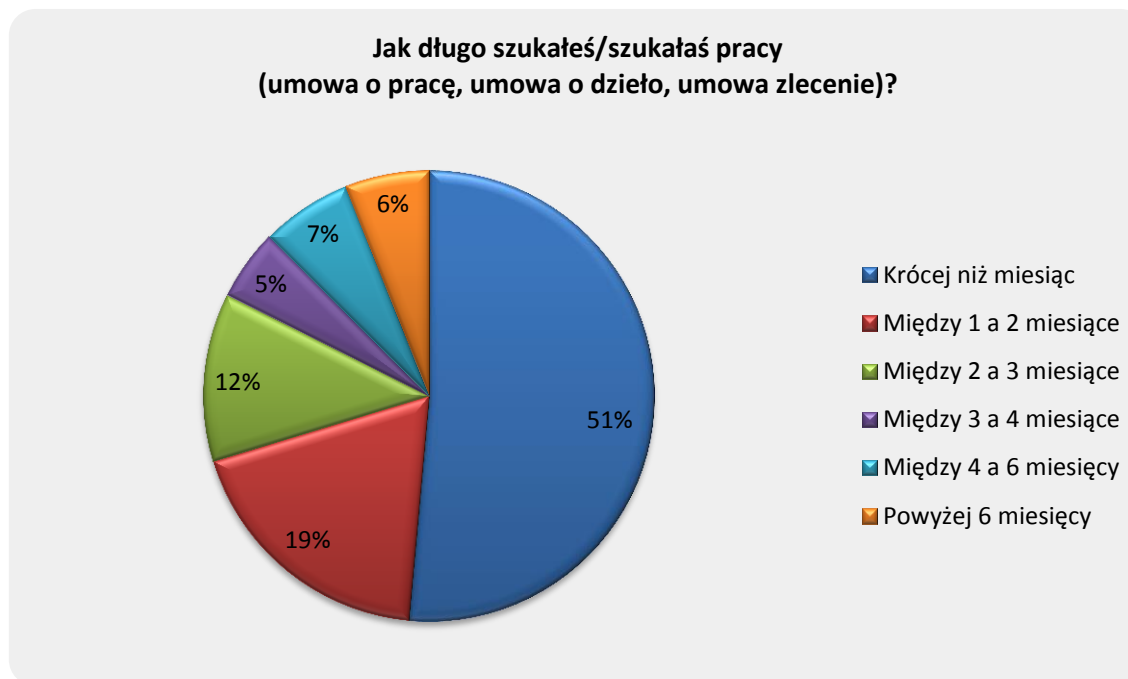
44% badanych absolwentów Politechniki Warszawskiej pracuje aktualnie w oparciu o umowę o pracę. W oparciu o umowy cywilno-prawne pracuje w sumie 22% przebadanych absolwentów (13% w oparciu o umowy zlecenia a 9% w oparciu o umowy o dzieło). 7% prowadzi działalność gospodarczą lub jest współnikiem w spółce. Co piąty absolwent zadeklarował, że w chwili obecnej nie pracuje. A 10% nie dotyczy żadna z wymienionych sytuacji, co prawdopodobnie oznacza, że część z nich zasila tzw. szarą strefę, realizując swoją aktywność zawodową w sposób niesformalizowany.



Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

Absolwenci Politechniki Warszawskiej **bardzo szybko po ukończeniu studiów znajdowali zatrudnienie**. Połowa przebadanych absolwentów szukała pracy krócej niż miesiąc, blisko co trzeci poszukiwał pracy dłużej jak 1 miesiąc, ale krócej jak 3 miesiące. Jedynie 18% poszukiwało pracy dłużej jak 3 miesiące.

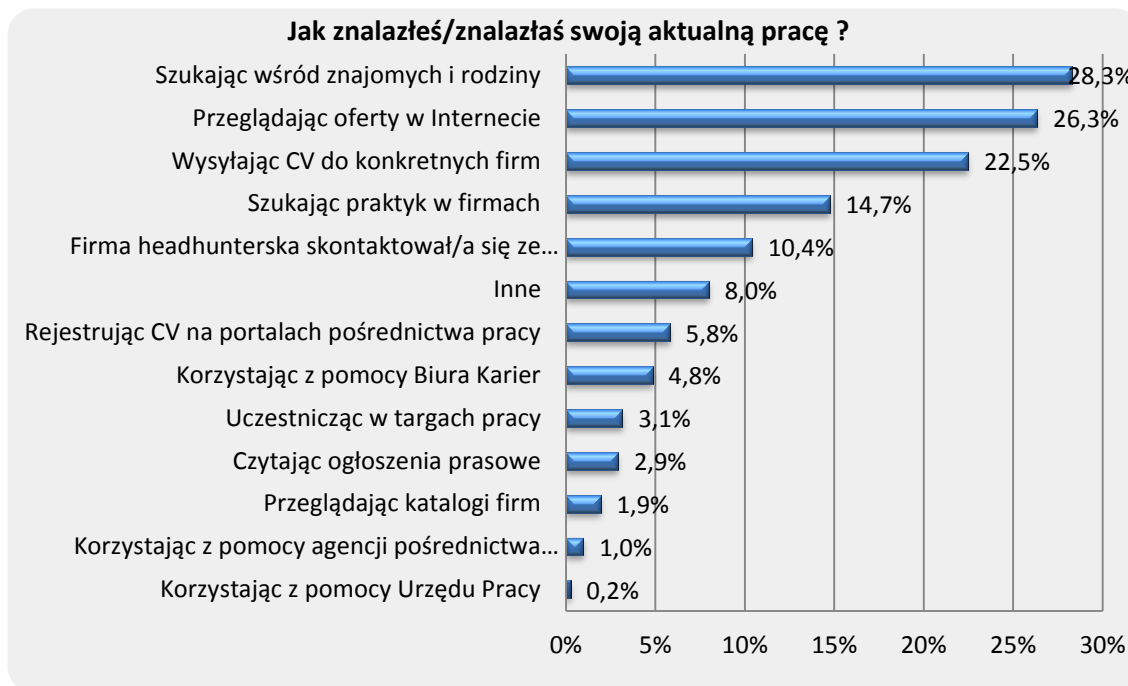


Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE OSOBY PRACUJĄCE

Respondenci zostali również zapytani w jaki sposób znaleźli swoją aktualną pracę. W pytaniu tym mogli zaznaczyć wiele odpowiedzi. Największa liczba zatrudnionych osób znalazła pracę szukając jej wśród znajomych lub rodziny (28%) oraz przeglądając oferty w Internecie (26%). 22% absolwentów wysłało swoje CV do konkretnych firm. A aż 15% respondentów znalazło pracę korzystając z oferty praktyk studenckich. Natomiast co dziesiąty został zatrudniony w wyniku działań firmy headhunterskiej. Pozostałe metody poszukiwania pracy cieszą się już znacznie mniejszą popularnością.



Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”

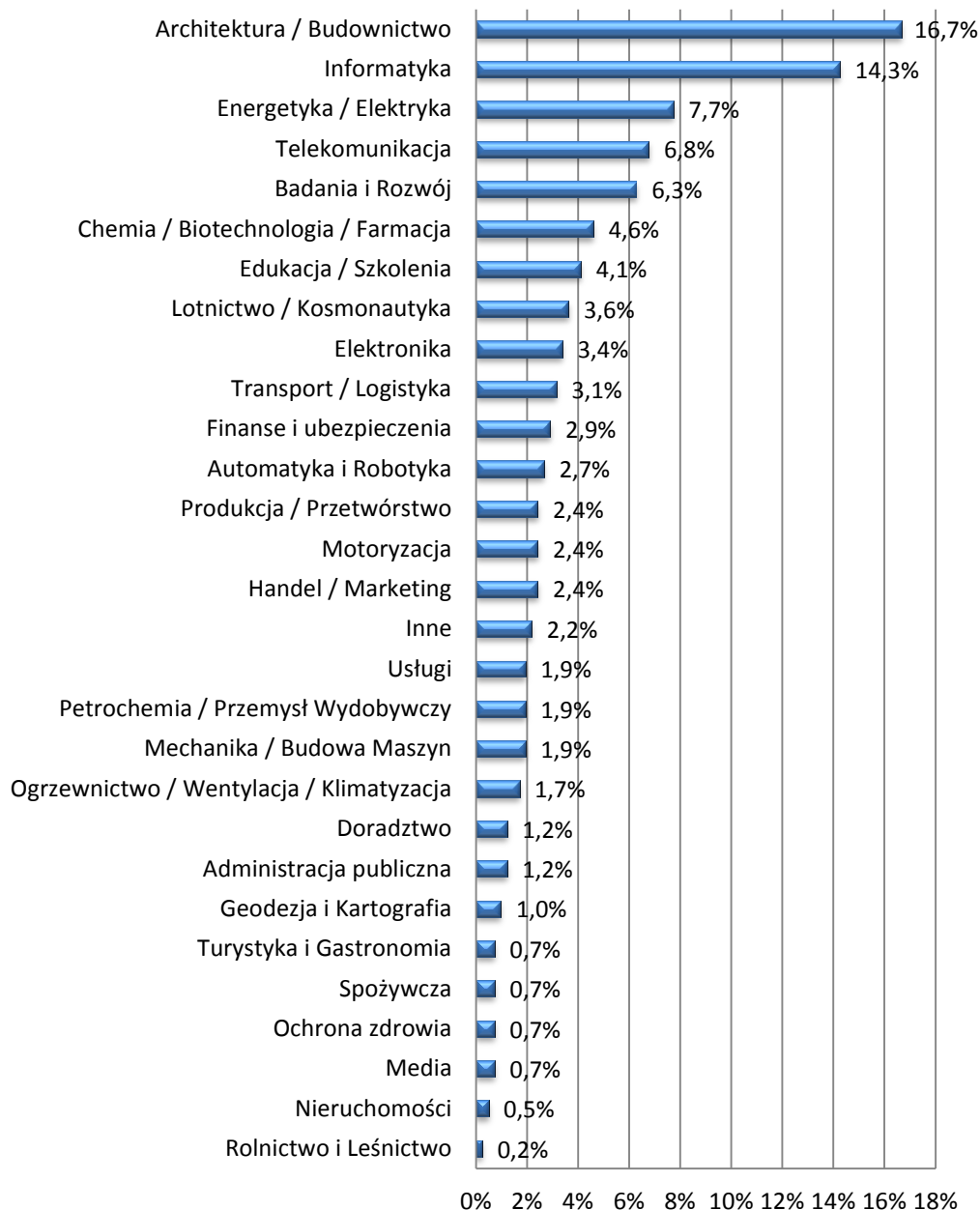


DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE OSOBY PRACUJĄCE

- Większość firm, w których pracują ankietowani absolwenci Politechniki Warszawskiej, ma **zasięg międzynarodowy** (53%). Co trzecia firma ma zasięg krajowy (35%), a pozostałe lokalny lub wojewódzki (12%).
- Zdecydowana większość zatrudnionych absolwentów **pracuje w województwie mazowieckim**: 62% w Warszawie, a 33% w innych miejscowościach tego województwa.
- Zdecydowana większość zatrudnionych absolwentów **pracuje w Polsce** (92%), niewiele ponad 5% w innych krajach Unii Europejskiej, a niecałe 3% pracuje w krajach poza Unią Europejską.



Do jakiej branży należy firma, w której pracujesz?
(umowa o pracę, umowa o dzieło, umowa zlecenie, własna firma)



**Badanie „Monitoring Karier Zawodowych
Absolwentów Politechniki Warszawskiej
2013”**

**DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE
OSOBY PRACUJĄCE**

Najczęściej występujące branże firm, w których pracują absolwenci PW to: **architektura/budownictwo** (16,7%), **informatyka** (14,3%), **energetyka/elektryka** (7,7%), **telekomunikacja** (6,8%) oraz **badania i rozwój** (6,3%).

Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE OSOBY PRACUJĄCE

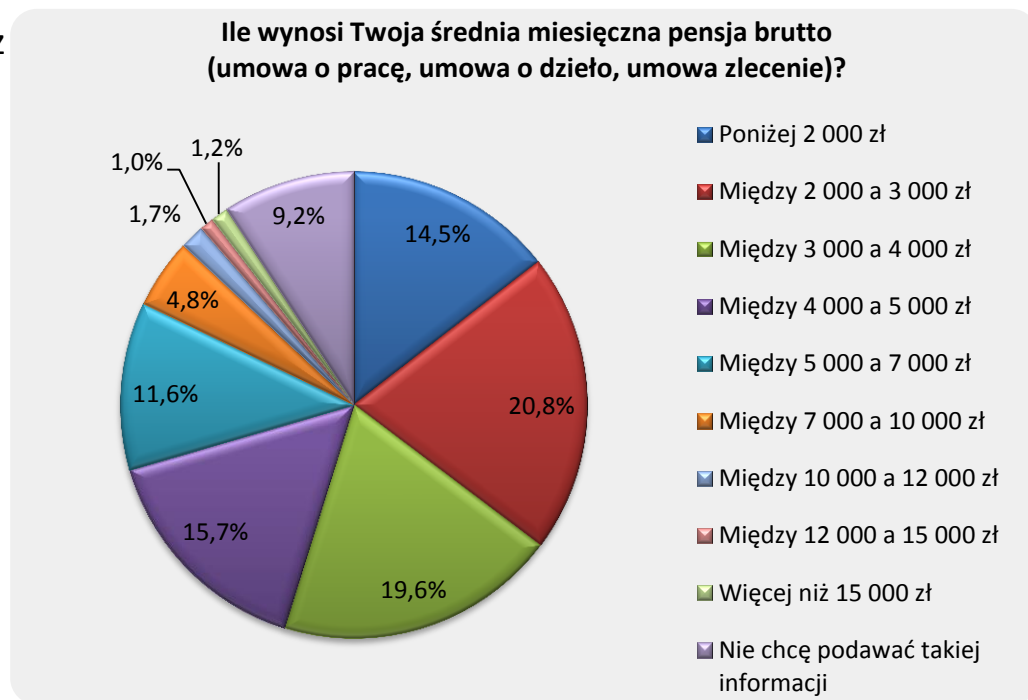
- Większość (87%) przebadanych absolwentów pracuje na stanowiskach asystenckich lub specjalistycznych (odpowiednio: 44,7% jako Asystenci / Pracownicy szeregowi oraz 42,5% jako Specjaliści i Starsi specjaliści). Nieznaczna tylko część piastuje stanowiska kierownicze lub jest właścicielami firm (w sumie 7%).
- 35% przebadanych absolwentów zatrudnionych na umowę o pracę, umowę zlecenia lub umowę o dzieło wykorzystuje wiedzę zdobytą na studiach w bardzo dużym lub dużym stopniu. Natomiast niewielu mniej, bo aż 28% z nich wykorzystuje wiedzę w bardzo małym lub małym stopniu.

Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE OSOBY PRACUJĄCE

- Ponad połowa respondentów (53%) pracujących jest bardzo zadowolonych z pracy w firmie (oceny 8-10). 39% omawianej grupy jest średnio zadowolona (oceny 4-7). Natomiast najmniejszy odsetek stanowią osoby zadowolone ze swojej pracy najmniej (oceny 1-3), jest ich 8%.
- 14,5% badanych pracowników zarabia miesięcznie brutto poniżej 2 000 zł. Kolejne przedziały reprezentowane są przez co piątego lub co szóstego absolwenta. Jeden na dziewięciu absolwentów zarabia miesięcznie od 5 000 zł do 7 000 zł brutto. Kolejne przedziały (od 7 000 wzwyż) są już reprezentowane przez nieliczne osoby. Informacji na temat wysokości swojej miesięcznej pensji nie podało 9% absolwentów.



Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE OSOBY PRACUJĄCE

56% osób pracujących rozważa założenie własnej działalności gospodarczej, 42% nie ma takich planów, natomiast 2% respondentów już posiada firmę.



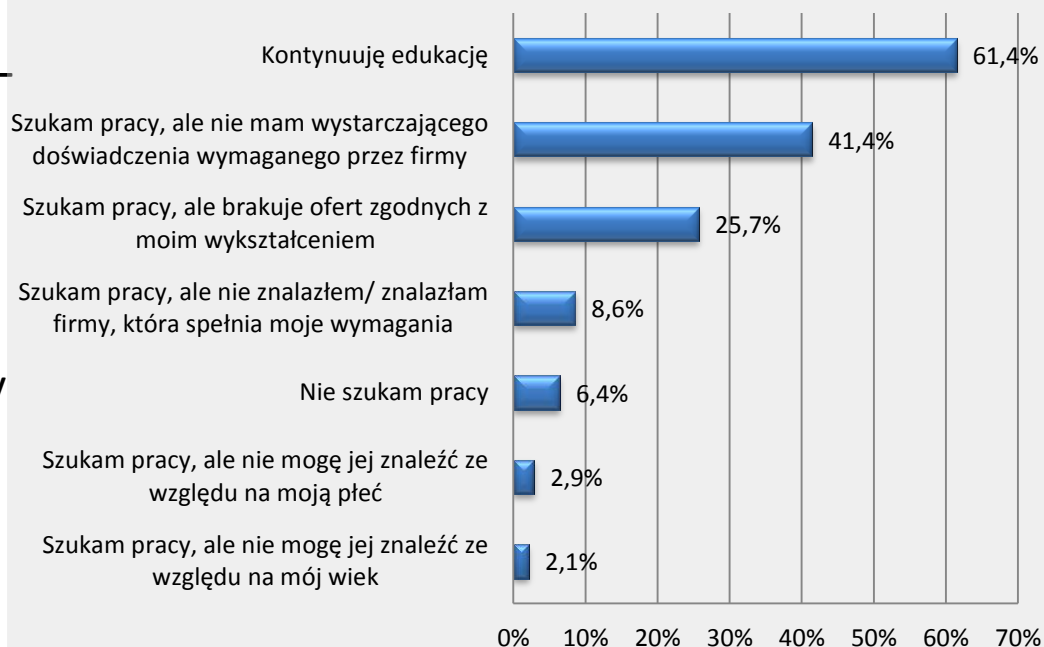
Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE OSOBY NIEPRACUJĄCE

Najczęściej wskazywaną przyczyną nieposiadania pracy jest kontynuacja edukacji (aż 61% wskazań spośród wszystkich wymienionych przyczyn – należy pamiętać, że w badaniu brali udział również absolwenci I stopnia studiów). Drugą w kolejności przyczyną jest brak wystarczającego doświadczenia wymaganego przez firmy (41%). Trzeci również znaczący powód to brak ofert zgodnych z wykształceniem absolwenta (26% wskazań). Co ciekawe, dosyć często wymieniany był także powód taki, iż firmy nie spełniają wymagań absolwentów (8,6% wszystkich odpowiedzi).

Jaka jest przyczyna, przez którą obecnie nie pracujesz?



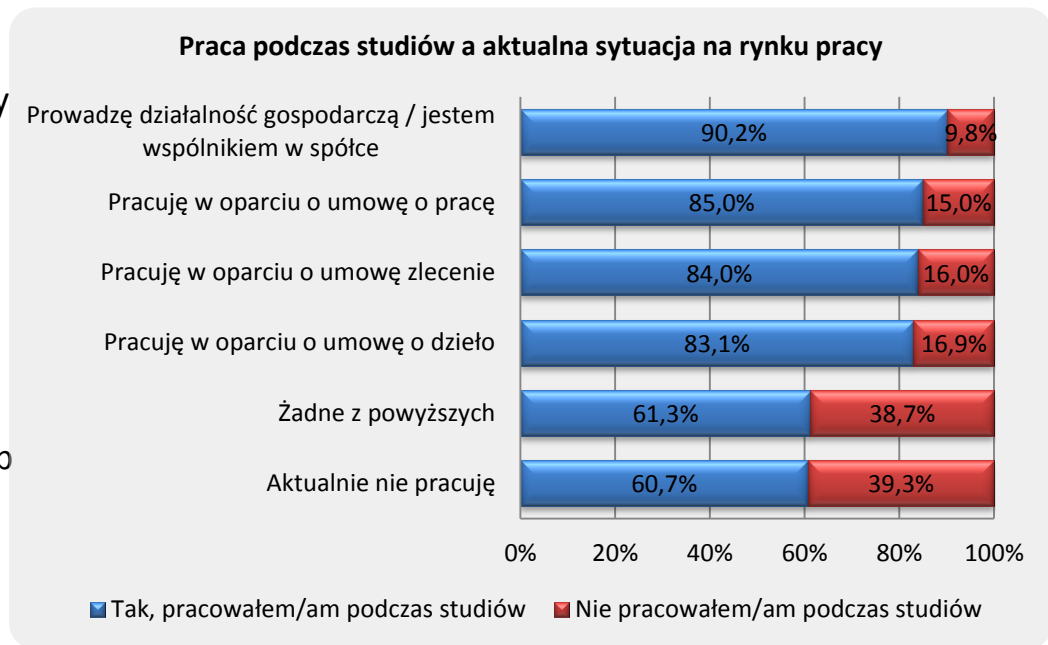
Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”



Aktualna sytuacja respondentów na rynku pracy a ich aktywność podczas studiów

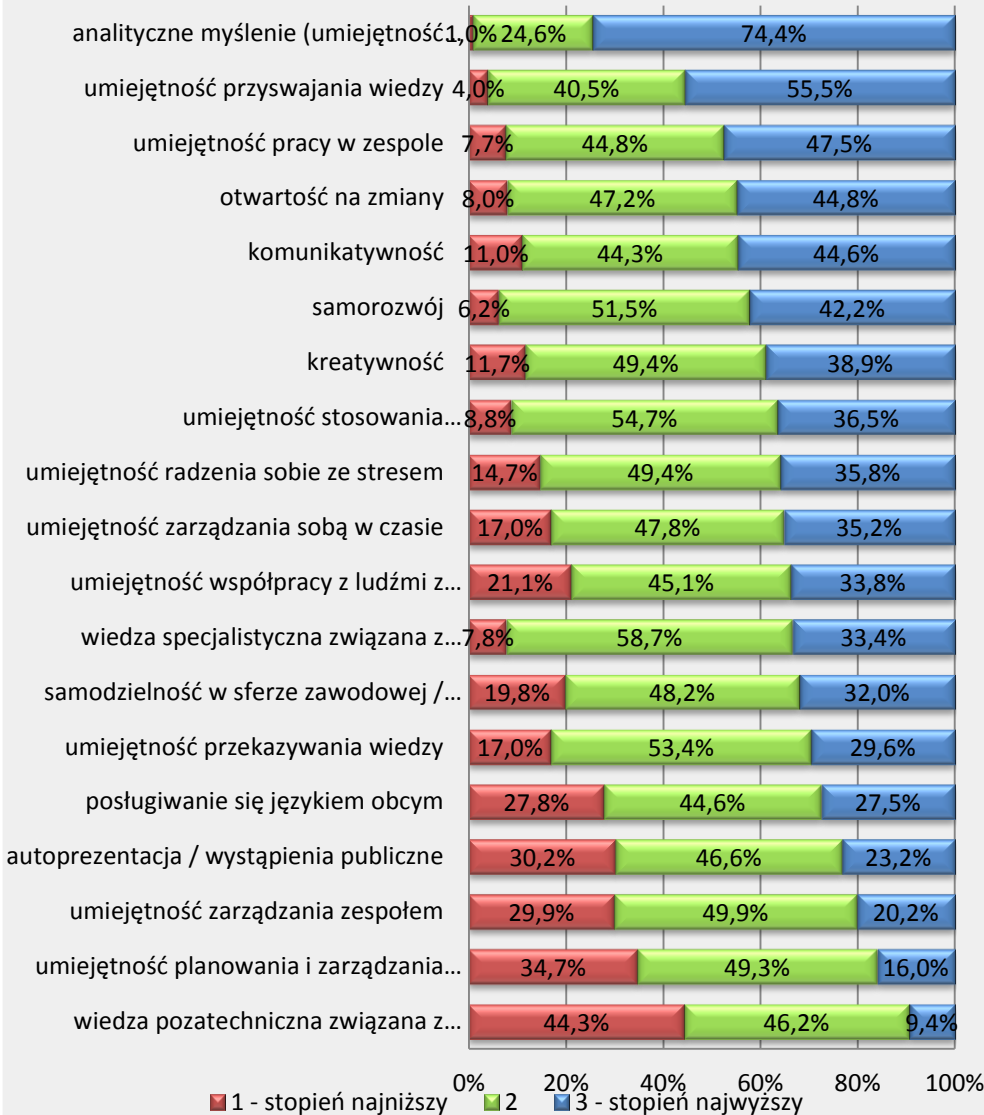
Jak wykazało badanie, podejmowanie pracy podczas studiów wpływa pozytywnie na szanse znalezienia pracy już po studiach. Niezależnie od aktualnej formy zatrudnienia, respondenci, którzy pracowali podczas studiów, obecnie posiadają pracę częściej niż osoby, które podczas studiów nie pracowały. Najlepiej w tym zestawieniu prezentują się respondenci, którzy prowadzą własną firmę. Aż 90% z nich pracowało także podczas studiów. W grupie osób pracujących na umowę o pracę 85% z nich pracowało podczas studiów. Podobne wskaźniki zanotowano dla osób pracujących na umowy o dzieło i zlecenie. Nie wykazano dużych różnic pomiędzy rodzajami umów w oparciu o które teraz pracują respondenci.

Natomiast największy odsetek respondentów, którzy podczas studiów nie pracowali, znajduje się wśród respondentów, którzy również obecnie nie pracują (39,3%), a także wśród tych, którzy określili swój status jako „żadne z powyższych” (38,7%).





Korzystając z poniższej listy określ, w jakim stopniu masz rozwinięte kompetencje.



Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”

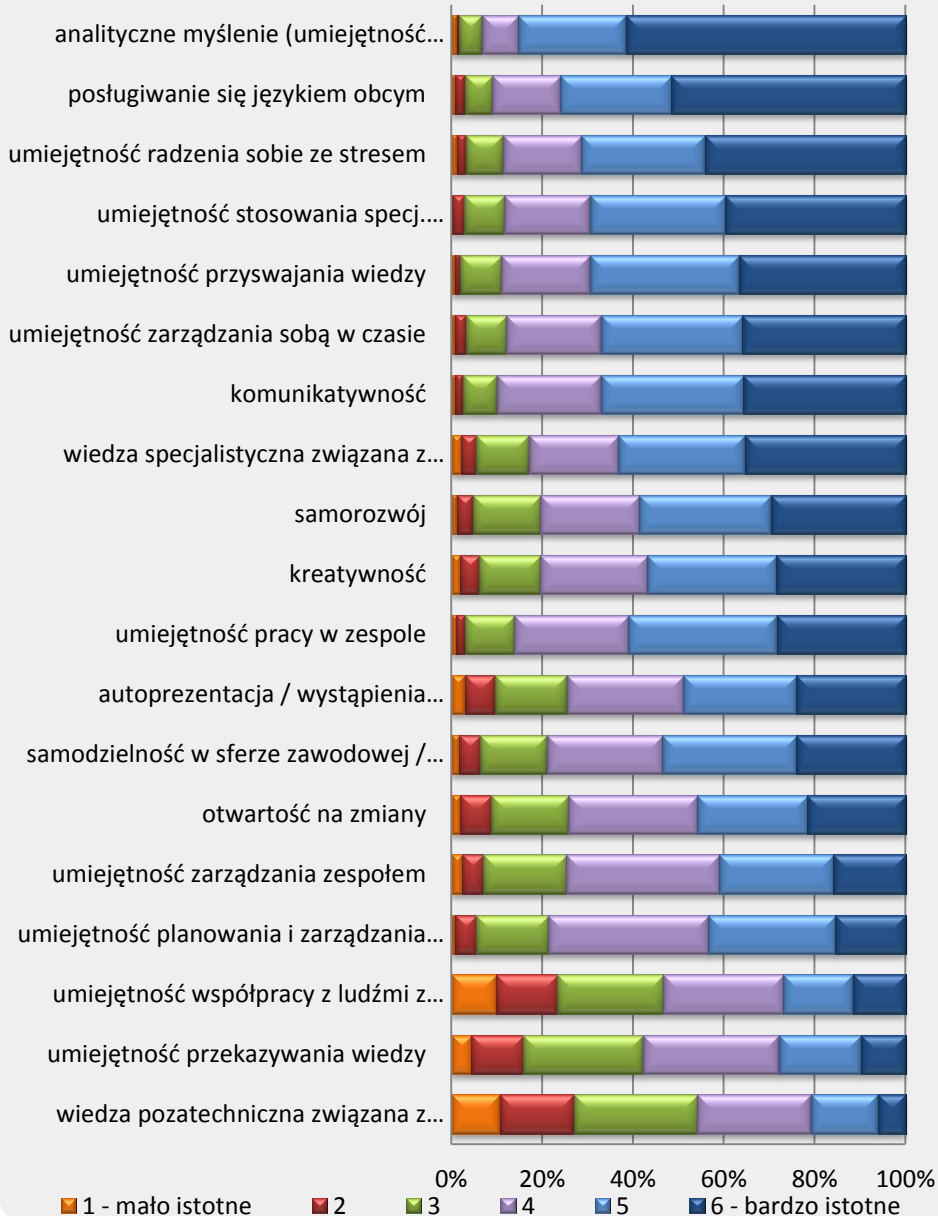
KOMPETENCJE

Wszyscy respondenci zostali poproszeni o określenie stopnia rozwinięcia swoich kompetencji, a następnie wskazanie na ile kompetencje te są według nich istotne na rynku pracy.

Najwięcej osób stwierdziło, że w najwyższym stopniu posiada rozwiniętą umiejętność analitycznego myślenia (74,4%) i umiejętność przyswajania wiedzy (55,5%).



W jakim stopniu kompetencje te uważasz za istotne na rynku pracy



Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”

KOMPETENCJE

Zdaniem respondentów najważniejsza kompetencja na rynku pracy (oceny 5 i 6) to umiejętność analitycznego myślenia (85,3%). Oprócz niej bardzo istotna według ankietowanych jest umiejętność posługiwania się językiem obcym (76%), umiejętność radzenia sobie ze stresem (71,4%), umiejętność zastosowania specjalistycznych narzędzi (programy komputerowe, technologie, procedury, urządzenia specjalistyczne, sporządzanie dokumentacji technicznej) (69,5%), umiejętność przyswajania wiedzy (69,4%), umiejętność zarządzania sobą w czasie (67%) komunikatywność (67,1%) oraz wiedza specjalistyczna związana z kierunkiem studiów (63,2%)



Badanie „Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej 2013”

KOMPETENCJE

Dzięki dodatkowej analizie odpowiedzi ankietowanych absolwentów PW na pytania dotyczące kompetencji, opracowany został ranking umiejętności oczekiwanych na rynku i posiadanych przez respondentów. Jak się okazuje, respondenci najgorzej – w stosunku do oczekiwań rynku – postrzegają u siebie stopień rozwinięcia **umiejętności posługiwania się językiem obcym** oraz **umiejętność radzenia sobie ze stresem**. Poprawy wymaga również według nich ich **umiejętność planowania i zarządzania projektami, umiejętność zarządzania sobą w czasie, umiejętność zastosowania specjalistycznych narzędzi autoprezentacji / wystąpień publicznych oraz samodzielność w sferze zawodowej**. Wiedza specjalistyczna związana z kierunkiem studiów oraz **umiejętność zarządzania zespołem** to kompetencje, które wymagają poprawy u respondentów w najmniejszym stopniu.

Kompetencja	Wymagane	Posiadane	Różnica
Posługiwanie się językiem obcym	2	15	-13
Umiejętność radzenia sobie ze stresem	3	10	-7
Umiejętność planowania i zarządzania projektami	14	18	-4
Umiejętność zarządzania sobą w czasie	7	11	-4
Umiejętność zastosowania specjalistycznych narzędzi (programy komputerowe, technologie, procedury, urządzenia specjalistyczne, sporządzanie dokumentacji technicznej)	4	7	-3
Autoprezentacja / wystąpienia publiczne	13	16	-3
Samodzielność w sferze zawodowej / proaktywność	12	14	-2
Wiedza specjalistyczna związana z kierunkiem studiów	8	9	-1
Umiejętność zarządzania zespołem	16	17	-1
Analityczne myślenie (umiejętność analizowania, wyciągania wniosków)	1	1	0
Wiedza pozatechniczna związana z zagadnieniami ekonomiczno-społecznymi, prawnymi	19	19	0
Komunikatywność	6	6	0
Kreatywność	11	8	3
Umiejętność przyswajania wiedzy	5	2	3
Umiejętność przekazywania wiedzy	17	13	4
Samorozwój	10	5	5
Umiejętność pracy w zespole	9	3	6
Umiejętność współpracy z ludźmi z różnych grup kulturowych	18	12	6
Otwartość na zmiany	15	4	11